

Comment prévenir ?

S'habiliter à reconnaître les signes de harcèlement, de discrimination ou de violence.

Briser la loi du silence.

Intervenir rapidement : tolérance ZÉRO.

Se familiariser avec le Cadre de référence du diocèse de Trois-Rivières visant à contrer le harcèlement, la discrimination et la violence

Comment réagir ?

Vous subissez des comportements inacceptables? Vous en êtes témoin?

1^{re} étape

Si cela est possible, signifier à la personne présumée responsable que sa conduite est indésirable et inacceptable.

2^e étape

Si la situation persiste, aviser le supérieur ou la supérieure au sein de l'organisation.

3^e étape

Si la situation le demande, contacter le comité de traitement des plaintes

Besoin d'aide?

Obtenez le soutien du comité diocésain de traitement des plaintes pour toute situation qui concerne le harcèlement, la discrimination ou la violence dans le diocèse de Trois-Rivières.



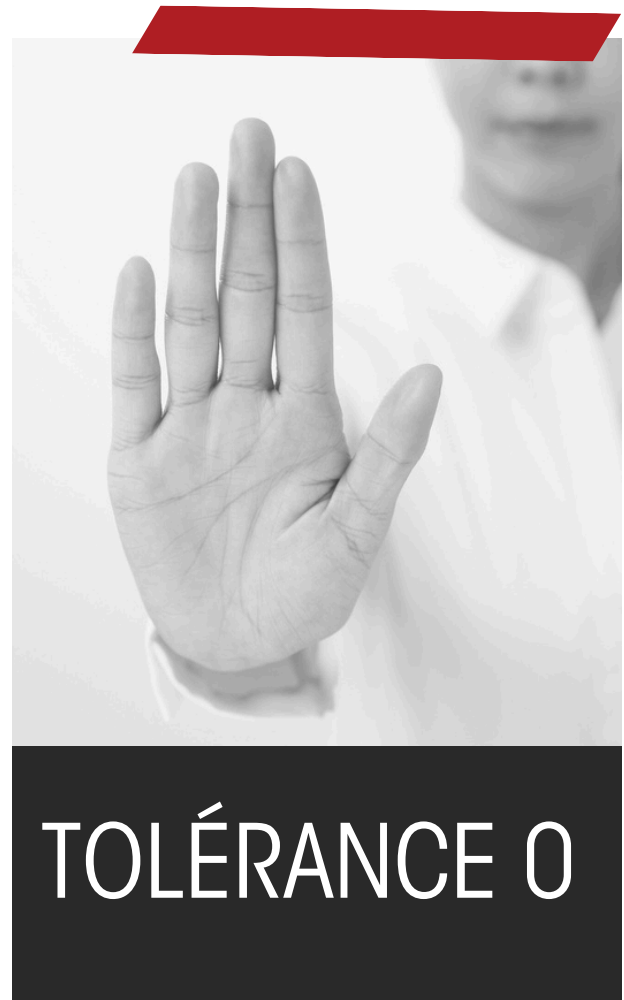
CONFIDENTIALITÉ
ASSURÉE

TRAITEMENT RAPIDE
DES PLAINTES

AUCUN RISQUE
DE REPRÉSAILLES

Pour toute demande d'aide,
communiquez avec
LE COMITÉ DE TRAITEMENT
DES PLAINTES
819 379-1432, poste 2303
protection@evechetr.org

Par la poste :
Comité de traitement des plaintes
362, rue Bonaventure, C.P. 879
Trois-Rivières (Québec) G9A 5J9



TOLÉRANCE 0

AUCUNE FORME DE VIOLENCE

- Physique
- Sexuelle
- Psychologique
- Spirituelle

NE DOIT ÊTRE TOLÉRÉE

Qu'est-ce que c'est?

Le HARCÈLEMENT

S'exprime par des paroles ou des gestes généralement répétés envers une personne, de façon à porter atteinte à sa dignité, à son intégrité physique ou psychologique, ou à compromettre un de ses droits. Le harcèlement sexuel est compris dans cette définition.

La DISCRIMINATION

Correspond à toute parole adressée ou tout geste accompli dans le but d'intimider, d'humilier, de discréditer ou d'isoler un individu par rapport à son groupe.

La VIOLENCE

Consiste en un contrôle qui peut se manifester par un abus de pouvoir physique, sexuel, psychologique ou spirituel. Elle peut aussi s'exprimer par un abus d'autorité ou de contrôle nuisant au rendement au travail.

À quoi ça ressemble?

- Blagues ou remarques irrespectueuses
- Médisance ou rumeur portant atteinte à la réputation
- Insultes ou intimidation
- Cyberintimidation (sextos, attaques dans les médias sociaux)
- Menaces ou chantage
- Touchers, caresses, regards insistants
- Avances ou allusions de nature sexuelle
- Dévalorisation du travail en public
- Exigences ou contrôle disproportionnés
- Refus persistant de communiquer
- Mise à l'écart d'une personne

Qu'est-ce que cela entraîne?

Pour la personne qui subit ces paroles ou gestes :

- Perte d'intérêt au travail
- Isolement
- Tristesse, dépression, épuisement
- Perte de confiance
- Diminution de l'estime de soi
- Problème de santé
- Stress indu



Pour l'organisation concernée :

- Absentéisme
- Rotation du personnel
- Dégradation du climat interne

TOLÉRANCE 0

Harcèlement, discrimination, violence, au travail et au sein des services pastoraux dans le diocèse de Trois-Rivières, c'est tolérance zéro.

Dans le diocèse de Trois-Rivières, nous voulons offrir à toute personne un environnement de travail sain et des services pastoraux exercés avec respect, dans un climat non violent et sécuritaire. Ensemble, à l'aide des moyens proposés dans cette brochure, nous pouvons prévenir le harcèlement, la discrimination et la violence et faire en sorte que cesse tout comportement répréhensible.
