Office diocésain de pastorale de Trois-Rivières

Offre d'emploi

Agente ou agent diocésain de pastorale

Tu as le goût de relever un nouveau défi ? Tu considères que l'Évangile est toujours pertinent pour le monde actuel et c'est ce qui nourrit ta foi et ton espérance ? La collaboration avec des pairs est une valeur importante pour toi au travail ? L'Office diocésain de pastorale de Trois-Rivières cherche à recruter une agente ou un agent de pastorale pour consolider son équipe. Ce pourrait être une occasion à saisir pour toi. Une possibilité nouvelle pour actualiser tes charismes et tes compétences au service du progrès de l'Évangile, annoncé, célébré et vécu en Église au cœur du monde.

Le profil recherché dans les responsabilités confiées

➔ La personne agente de pastorale doit être capable de **vision**, c'est-à-dire :
- avoir de l'intérêt pour la réflexion en équipe sur les différents champs pastoraux
- s'intéresser à l'analyse de problématiques et d'enjeux touchant la Mission
- avoir des aptitudes à la conception d'approches pédagogiques
- être capable de rédaction et de vulgarisation
- oser le discernement des signes des temps, avec une attention particulière aux aspirations spirituelles de nos contemporains.

➔ Elle est aussi tournée vers **l'action,** intéressée à intervenir dans les milieux pastoraux de toute la Mauricie, dans des pratiques :
- d'accompagnement pastoral
- de formation
- d'animation et de communication
- de réalisation de projets, en synergie avec les milieux pastoraux.

➔ Dans une **perspective de développement**, elle est appelée notamment à
- consolider le leadership des *équipes* au service des communautés chrétiennes
- valoriser le potentiel missionnaire et prophétique des *personnes* engagées
- susciter et stimuler l'innovation pastorale et missionnaire, à partir des besoins discernés localement
- nommer et reconnaître les efforts et les initiatives pastorales
- interroger et relire certaines pratiques ou initiatives

➔ La personne agente de pastorale doit avoir de **bonnes aptitudes relationnelles :**
- écoute et respect
- empathie et maturité émotionnelle
- collaboration et partage du pouvoir
- respect des décisions et des consensus

➔ Elle doit tout autant être capable de **saines communications**, notamment pour :
- exprimer ses points de vue
- adresser des critiques sur les idées et les pratiques
- apprécier et reconnaître les personnes

Formation et expérience

- Formation universitaire de premier cycle en théologie et en pastorale.
- Minimum de 3 ans d'expériences diverses en pastorale et en animation.
- D'autres profils de formation universitaire et d'expérience professionnelle ou bénévole pourraient être reconnus comme base d'embauche, en combinaison avec les autres volets du profil recherché, moyennant l'engagement de poursuivre une formation universitaire en théologie.

Conditions de travail

- Selon la Convention collective de travail en vigueur entre l'Office diocésain de pastorale de Trois-Rivières et l'Union des employés et employées de service Section locale 800 (FTQ)
- Notamment :
  - Vacances de 4 à 6 semaines selon l'ancienneté
  - Assurances et régime de retraite
  - Congés mobiles, congés maladies et possibilité de télétravail, pour la conciliation travail-famille-vie personnelle
  - Salaire à partir de 52 000 $ indexé selon l'expérience reconnue et les années de service.
- Entrée en fonction à déterminer avec la candidate ou le candidat choisi.e.

Les candidats retenus sont appelés à se joindre à une équipe dynamique, capable d'autocritique, engagée dans un ministère pastoral coopératif, au sein d'une Église locale avec ses richesses et ses pauvretés, qui trouve son fondement dans l'écoute des personnes et l'attention aux besoins des communautés, à l'image du compagnonnage du Ressuscité sur le chemin d'Emmaüs qui n'hésite pas à interroger « De quoi vous entretenez-vous en marchant? » (Lc 24, 17)

Les personnes intéressées à postuler sur ce poste d'agente ou d'agent diocésain de pastorale doivent transmettre leur **lettre de motivation** et leur **curriculum vitae** au plus tard le **26 novembre 2026** au directeur général de l'Office diocésain de pastorale de Trois-Rivières, M. Simon Bournival, par courriel à sbournival@diocese-tr.qc.ca.